

TAKK

Krisesenteret i Trondheim ønsker å takke alle som har bidratt til at vi har klart å drive et godt krisesenter også i 2010. Det er et omfattende arbeid og engasjement som er lagt ned for å opprettholde vårt tilbud til kvinner og barn i krise.

En stor takk til alle våre medlemmer som sammen med dagarbeiderne utfører et viktig og krevende arbeid for å holde Krisesenteret i beredskap 24 timer i døgnet året rundt. Dette arbeidet krever innsikt, mot og handlekraft både natt og dag, samt i helg og høytid.

Krisesenteret i Trondheim vil rette en takk til Trondheim kommune for et godt samarbeid, og for den positive innstillingen de har til vårt arbeid. Vårt tilbud til kvinner og barn som kommer på senteret er avhengig av dette samarbeidet.

Vi ønsker også å takke Røde Kors barnehjelp for det viktige arbeidet de gjør for barna som bor på Krisesenteret.

Takk til Trondheim Politidistrikt for oppfølging i vanskelige saker.

Sist men ikke minst ønsker vi å takke de mange flotte kvinnene vi har møtt i løpet av året, og som har hatt tillit til Krisesenteret og benyttet vårt tilbud, og gitt oss økt innsikt i denne problematikken.

Krisesenteret i Trondheim ,25. februar 2011

Hilde Rosenberg
daglig leder

Torbjørn Næss Stølen
Styreleder

FORORD

KRISESENTERET I TRONDHEIM er en frivillig, ideell organisasjon som drives for kvinner av kvinner.

Organisasjonen har siden 1978 tilbudt hjelp til kvinner som har blitt psykisk eller fysisk mishandlet og/eller voldtatt.

Vi arbeider for at vold mot kvinner skal synliggjøres og bekjempes. Utøvelse av makt og kontroll er også mishandling.

Krisesenteret i Trondheim driver også Jentevakta, en krisetelefon, mail- og MSN-tjeneste for unge jenter. Jentevakta ble starta i Trondheim i 2003, men er i dag også etablert i Brønnøysund, Drammen, Vest-Finnmark og Tromsø. I 2009 har Jentevakta arbeidet videre med prosjektet "Jentevakta inntar Norge" for å få flere krisesenter omkring i landet til å starte opp med Jentevakta.

Krisesenteret samarbeider med andre hjelpeinstanser og driver informasjon om menns vold mot kvinner. Vi gir direkte støtte og hjelp til kvinnene som henvender seg til krisesenteret. Vi gir informasjon via internett og e-post, og vi tilbyr samtale på telefon hele døgnet. Det er mulig å avtale tid hos oss og komme til senteret på dagtid for samtale, råd og veiledning. I aktuelle tilfeller kan en komme til sentret for å bo en tidsbegrenset periode.

Ved utgangen av 2010 var vi 36 medlemmer. Medlemmene, samt faste ansatte er ansvarlige for driften av Krisesenteret og for vaktberedskap døgnet rundt. Krisesenteret er medlem av Krisesentersekretariatet.

Fra 01.01.2010 skulle ny lov om Krisesentertilbud i alle kommuner være etablert. Våren 2010 startet drøtingene om overgang TIL KOMMUNAL DRIFT av vårt Krisesenter. 2010 ble sett på som et overgangsår hvor representanter fra Trondheim kommune og Krisesenteret samarbeidet om løsninger for videre drift i kommunal regi. Det ble fra rådmannsnivå bestemt at vi skulle organiseres i en vertskommune modell og 3 nabokommuner ble invitert med i samarbeidet.

Årsrapporten gir informasjon om krisesenterets mål og retningslinjer.

FORMÅL

Krisesentrene og krisetelefonene for kvinner har to målsettinger:

- De skal hjelpe kvinner som har vært utsatt for psykisk og fysisk mishandling.
- De skal drive holdningsskapende arbeid ved å synliggjøre og skape debatt om den private volden mot kvinner.

PLATTFORM

Krisesenteret i Trondheim er et frittstående krisesenter, men er tilsluttet Krisesenterbevegelsens plattform, som ble vedtatt på Landskonferansen i Tromsø i 1982.

Den lyder:

”Vold mot og mishandling av kvinner er en del av kvinneundertrykkingen, kvinneundertrykking er samfunnsbestemt.

Vi ønsker derfor å angripe ethvert forhold i samfunnet som legitimerer, underbygger og opprettholder vold mot kvinner. I dette arbeidet er vi partipolitisk nøytrale og vi er ikke tilknyttet bestemte organisasjoner eller trossamfunn.

Kvinner enes i kampen mot undertrykking av kvinner - privat så vel som samfunnsmessig. Ved siden av drift av det enkelte krisesenter/krisetelefon, skal vi påvirke samfunnet til å endre sitt syn på vold mot kvinner, ved blant annet å drive informasjonsarbeid, systematisk registrering av vold mot kvinner, følge opp aktuelle saker i pressen, bearbeide holdninger og kreve full offentlig finansiering på krisesenterenes/krisetelefonenes egne premisser. Arbeidet skal i prinsippet være lønnet. Vi skal opprettholde kontakt mellom krisesentere/krisetelefoner og i størst mulig grad støtte hverandre i felles saker.”

KVINNEMISHANDLING

Kvinnemishandling er ikke et nytt fenomen. Den ble imidlertid systematisk avdekket gjennom opprettelsen av krisesentrene, som igjen var en følge av kvinnebevegelsens arbeid på 70-tallet. Dette arbeidet førte til økt interesse for kvinnespørsmål. Forskning omkring kvinners levekår og livsløp har gitt oss mye kunnskap om kvinners stilling i samfunnet og hvordan kvinner selv opplever sin situasjon.

Vold mot kvinner kan gi seg forskjellige uttrykk. Til krisesenteret kommer kvinner som har vært utsatt for den mest konkrete uttrykksformen, den fysiske volden. Fysiske handlinger som har til hensikt å påføre smerte eller skade. Til krisesenteret kommer også kvinner som har vært utsatt for psykisk vold. Psykisk vold er blant annet maktbruk som virker frihetsberøvende. Det kan være trusler som virker skremmende og kontrollerende, mobbing og isolering som preger og styrer kvinnens liv totalt. I økende omfang kommer også kvinner til senteret på grunn av at de har vært utsatt for eller blitt truet med menneskehandel, kjønnslemlestelse og tvangsgiftemål.

KRISESENTERET I TRONDHEIM

Krisetelefonen i Trondheim for mishandlede og voldtatte kvinner ble startet 25. september 1978. Utvidelse til krisesenter skjedde 8. mars 1981, og vi fikk døgnkontinuerlig vakt.

Vi har ansatt 4 dagarbeidere som står for den daglige driften på senteret. To faste ansatte i 100% stillinger og to midlertidig ansatte i 50 % stilling, og tilkalling av vikarer etter behov.

Vi leier hus av Trondheim kommune og disponerer ca 600 m², som fordeler seg på tre etasjer. Senteret har 9 soverom, stue, og stort kjøkken. I huset er det tre bad. Vi har et stort loft som er innredet med tanke på barn og ungdom. Der kan barn oppholde seg for å lese, leke, se på tv eller bruke pc, eller drive med andre aktiviteter. Loftet brukes også som møtelokale.

I tillegg til lekemuligheter inne, har vi en hage med lekeapparater og sittegrupper. Området er inngjerdet og er et trygt sted for kvinner og barn som bor på senteret. Vi har avtale om plass i barnehage i nærheten av senteret.

Å være medlem av krisesenteret innebærer at en er aktiv både som organisasjonsmedlem og vakt ved senteret. Mange yrkesgrupper er representert. Aldersgrensen for å være medlem er 22 år, øvre aldersgrense ved opptak er opphevet. Vi mener egnethet er viktigere enn alder. Nye medlemmer rekrutteres ved behov, og deltar på opplæringskurs.

Beboerne

Krisesenteret blir brukt av kvinner i alle aldre og med forskjellig bakgrunn, både yrkesmessig, sosialt og kulturelt. Enkelte ringer og ber om opplysninger, f.eks. angående separasjon, skilsmisse og barnefordeling. Andre ønsker å komme til samtale, og noen har behov for å bo på senteret i kortere eller lengre perioder, alene eller med barn. Kvinner som ønsker det får hjelp og støtte til å skape seg en ny hverdag.

Barna

Vold, samlivsbrudd og flytting er en stor belastning for barn, og det er en prioritert oppgave for krisesenteret å ta hensyn til dette. Barna har vært direkte eller indirekte vitne til vold, og noen har også selv vært utsatt for mishandling. Barns reaksjoner på det de har opplevet kan være angst, redsel, utrygghet, rastløshet og konsentrasjonsproblemer. Vi som arbeider på krisesenteret er opptatt av å møte barna med et godt tilbud. Vi prioriterer trygghet og positive opplevelser. Vi prøver så langt det er mulig å legge forholdene til rette for barna slik at de kan holde kontakten med barnehage og skole. Hvis situasjonen er utrygg, eller det er geografisk umulig, prøver vi å finne andre løsninger. Krisesenteret har et nært samarbeide med bl.a. skole/barnehage, rektor, kontaktlærer og helsesøster når det gjelder barn som bor på krisesenteret.

Hverdag på krisesenteret

Krisesenteret er organisert slik at beboerne selv har ansvar for de praktiske oppgaver som for eksempel renhold og matlaging. Arbeidsfellesskapet er organisert opp slik at beboerne raskt må ta del i disse fellesoppgavene. Dette gjør vi for å selvstendiggjøre kvinnene og for å styrke selvtilliten deres. Husmøtet holdes en gang hver uke, og da blir oppgaver fordelt mellom beboerne. Husmøtet ledes av en dagvakt, og tar opp rutiner og problemer mellom beboerne.

Vedlikehold og utbedringer

Vårt over 200 år gamle hus krever stadig ettersyn, utbedringer og forbedringer.

I 2010 fikk vi installert alarmer på alle utgangsdører i hele bygget.

Det er viktig at rommene vi tilbyr kvinner og barn er tiltalende og praktiske, derfor har vi en kontinuerlig utbedring av disse ved behov.

Vi har også igangsatt et arbeid for å renovere kjøkkenet

Bedre tilrettelegging for barn, innvandrerkvinner og funksjonshemmede

1. Barna

Krisesenteret har ved hjelp av tilskudd fra Barne, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) og Røde Kors, Trondheim, fått innredet vårt store, velutstyrte loft, slik at flere aktiviteter kan foregå samtidig. I endegavelen på huset er det laget et avskjermet og koselig rom for de minste barna, der de kan utfolde seg på egne premisser under trygge forhold, i samvær med mor eller medlemmer i Barnegruppa eller Røde Kors. Loftet er avdelt med en vegg av lyd-isolerende sikkerhetsglass. Det gjør at de største barna har fått egen avdeling med PC'er, arbeidsbenker, bokhyller med variert litteratur, og en egen sofakrok for bl.a. video og TV-spill.

På ettermiddagstid, et par ganger i uken, kommer krisesenterets Barnegruppe og Røde Kors Barnegruppe for å aktivisere barna og avlaste mødrene. På forhånd informerer vi mor om hvilke tilbud disse gruppene kan gi.

2. Innvandrerkvinnene

Helt siden vi åpnet krisesenteret i 1981, etter først å ha drevet krisetelefon fra høsten 1978, har senteret tatt imot kvinner og barn fra mange ulike kulturer. Vi ser at voldsproblematikken endrer seg med tiden, og at flere kvinner med innvandrerbakgrunn kommer til senteret med store og komplekse problemstillinger, som tvangsgifte, kjønnslemlestelse og menneskehandel. Dette krever at krisesenteret til en hver tid må oppdatere sin kompetanse for å imøtekomme disse kvinnene, og for å kunne tilby tilfredstillende hjelp og tilrettelegging.

Språkproblemer kan gjøre et opphold på krisesenteret vanskelig, men vi har god kontakt med Tolketjenesten i Trondheim Kommune. Dagarbeiderne hjelper kvinnen å etablere kontakt med hjelpeapparatet, boligkontor og offentlige etater. Fordi mange av de utenlandske kvinnene ikke har vært vant til å gå ut alene, eller er redd for å møte voldsutøveren, kan de ha behov for følge av ansatte til offentlige kontorer og lege. Det er nødvendig med følge også pga språkproblemer. Kvinnene får følge til politi for å anmelde voldsutøver, for å søke om voldsalarm, få ordnet papirer angående oppholdstillatelse og reisedokumenter.

I forhold til etterspørselen har Trondheim Kommune for få utleieboliger. Dette medfører at krisesenterets ansatte må hjelpe utenlandske kvinner til å orientere seg mot det private utleiemarkedet, lete etter leilighet på nett/i avis, følge med til visning, søke lån til depositum, søke om tilskudd til å etablere seg og være behjelpelig med selve etableringen; flytting, innkjøp etc. krisesenteret samarbeider kontinuerlig med Trondheim kommune om å finne gode løsninger for kvinner etter at de flytter ut.

Etter den nye loven om krisesentertilbud stilles det krav til oppfølging av kvinner og barn på senteret, slik at de også får bistand i tiden etter at de flytter ut. Dette krever mer ressurser enn hva senteret har i dag, men med økt bemanning på dagtid vil oppfølging bli en del av det generelle tilbudet til voldsutsatte kvinner. Vi har også etablert ”nettverkscafé” en kveld i måneden, hvor kvinner som tidligere har bodd på senteret kan ta med barna sine til en hyggelig sosial sammenkomst for å treffe andre kvinner som deler deres erfaringer.

3. Funksjonshemmede

For funksjonshemmede har vi innredet et rom i første etasje med bl.a. en liten kjøkkenkrok tilpasset kvinner med funksjonsnedsettelse. I første etasje er det tilgang til bad som er innredet for det samme formålet. Dører og dørstokker er tilpasset rullestolbruk.

Vi har rampe ved inngangen til senteret som er tilpasset kvinner med nedsatt funksjonsevne. I tillegg er det en trebelagt uteplass like utenfor ytterdøren, med god plass til sittegruppe og manøvrering av rullestol.

SAMARBEIDENDE INSTANSER

Krisesenteret i Trondheim samarbeider med mange ulike instanser. Kvinner som henvender seg til krisesenteret har ofte lite informasjon om sine rettigheter og hvor de kan få hjelp. Krisesenteret jobber aktivt opp mot det offentlige hjelpeapparatet slik at kvinner som har behov for det, kan etablere nødvendige kontakter mens de bor på senteret. Kvinner med barn kan ha omfattende hjelpebehov, og det er viktig at relasjonene er etablert før de flytter fra senteret.

Vi er behjelpelige med å delta i møter utenfor huset hvis kvinnene ønsker det. Det er ikke alltid samsvar mellom kvinnens ønske om hjelp og hjelpeapparatets tilbud.

Politiet

Som så mange år før var det også i 2010 politiet som henviste flest kvinner til krisesenteret av de offentlige instansene.

Ikke alle kvinner velger å anmelde overgriperen, men flere kvinner ønsker å søke om voldsalarm.

Krisesenteret har et godt samarbeid med politiets familievoldskoordinator. Krisesenteret får bistand fra politiet når kvinner trenger følge tilbake til hjemmet for å hente nødvendige eiendeler og papirer. Krisesenteret har stilt praksisplasser til rådighet for politistudenter.

Legevakt/fastlege

En del kvinner henvises til krisesenteret fra legevakten. Krisesenteret samarbeider med Overgrepssenheten ved St. Olavs Hospital.

Hvis kontakt med fastlege ikke er etablert ved ankomst til senteret, er vi behjelpelig med å etablere kontakt og med å bestille time.

Psykiatrisk behandlingstilbud

Mange kvinner som tar kontakt med krisesenteret har fått psykiske problemer etter langvarig fysisk og/eller psykisk mishandling eller voldtekt. I slike tilfeller forsøker vi etter beste evne å hjelpe henne videre i hjelpeapparatet. Ved behov tar vi direkte kontakt med fastlege, legevakt eller psykiatriske poliklinikker.

Advokater

Kvinner som kommer til krisesenteret har ofte behov for råd og veiledning av advokat. Krisesenteret mener det er viktig å opprette kontakt med advokat så tidlig som mulig. Vi legger gjerne forholdene til rette slik at møtet med advokat kan foregå på krisesenteret.

Helse- og velferdstjenesten

Når kvinner kommer til krisesenteret har de ofte behov for helse- og velferdstjenester fra kommunen de tilhører. Mange kvinner trenger hjelp og veiledning i forhold til økonomi og bolig.

Familievernkontoret

Når kvinner har behov for hjelp fra Familievernkontoret kan vi bistå. I forbindelse med separasjon kan kvinnen få tilbud om separat mekling.

Barne- og familietjenesten

Kvinner med barn har ofte kontakt med Barne- og familietjeneste allerede når de kommer til krisesenteret. I en del tilfeller har Barne- og familietjenesten oppfordret kvinner til å ta kontakt med senteret.

Siden 2006 har også Krisesenteret hatt opplysningsplikt til barnevernet ved bekymring for barns omsorgssituasjon.

Boligenheten, Trondheim Kommune

Vi hjelper kvinner med å søke kommunal bolig i Trondheim. Problemer med å skaffe seg egen bolig er den vanligste årsaken til at kvinner blir boende på senteret over en lengre periode. Ventetiden på kommunal bolig for kvinner med barn kan være uforholdsmessig lang, noe som forårsaker at kvinner og barn blir boende langt utover de tre månedene som er den vedtatte grensen for botiden på senteret. I verste fall kan vi ved henvendelse til Boligenheten få vite at ventetiden kan være opp til ett år. Det er en informasjon som kan gjøre beboerne motløse, spesielt utenlandske kvinner som er de som blir boende lengst.

Røde Kors

Røde Kors arrangerer aktiviteter for barn en ettermiddag i uken eller i helgene. Aktiviteten er tilpasset alderen på de barna som til enhver tid bor på Senteret. Dette er et hyggelig og avvekslende tilbud for barna og en avlastning for mødrene.

Tolketjenesten

Krisesenteret har ofte behov for tolk i arbeidet på senteret. Kommunens tolketjeneste er gratis for krisesenteret.

EKSTERNE, RÅD, SEMINARER OG KONFERANSER

Samrådet vold mot kvinner - Trondheim Samrådet er en tverrfaglig gruppe, opprettet i desember år 2000 med mål å koordinere de tilbud som finnes for voldsutsatte kvinner i kommunen. En viktig del av arbeidet skal være forebyggende gjennom seminarer, foredrag og ved å utarbeide og distribuere informasjonsmateriell. Deltagere i samrådet vold mot kvinner - Trondheim var i 2010:

- Bistandsadvokat
- Familievernkontoret i Sør-Trøndelag
- Krisesenteret for mishandlede og voldtatte kvinner i Trondheim
- Selvhjelp for innvandrere og flyktninger (SEIF)
- Senter mot incest og seksuelle overgrep, Sør-Trøndelag
- St. Olavs hospital, Overgrepsheten
- St. Olavs hospital, Psykiatrisk avdeling
- Konfliktrådet i Trondheim
- Sør-Trøndelag Politidistrikt v/familievoldskoordinator
- Trondheim kommune, ordfører
- Trondheim kommune, kommunalråd
- Trondheim kommune, Heidrunsenteret
- Trondheim kommune, Ungdomsbasen

- Trondheim kommune, Rådmannens fagstab
- Betania Malvik enhet for traumebehandling
- Støttesenter for fornærmede i straffesaker
- Statsadvokatembetet
- Barnehuset

Krisesenteret har deltatt på følgende kurs/konferanser i 2010
Barn ,ungdom og familiedirektoratet(BUFDIR)sin årlige konferanse.

RESSURSBANKEN er et samarbeidsforum for alle som jobber med vold i nære relasjoner i Trondheim Kommune, og har møte en gang pr mnd. Vi deltar når mulig og opplever at det er et nyttig forum hvor vi diskuterer konkrete utfordringer fra vår arbeidshverdag og blir kjent med hverandres ansvarsområder.

IOM - infomøte om ordningen: Tilrettelagt retur for utlendinger uten lovlig opphold.

ROSA har en gang i året en konferanse om: ”Kvinner utsatt for prostitusjon og menneskehandel”. Fordi krisesenteret i Trondheim tar imot kvinner som har bakgrunn fra menneskehandel, er det behov for å komme sammen og utveksle erfaring og få ny informasjon, om et problem som er komplekst og underrapportert.

TRONDHEIM KOMMUNE har et nettverk som jobber med forebygging og koordineringsarbeid i forhold til prostitusjon.vi deltar.

BARNE OG LIKESTILLINGSDEPARTEMENTET har satt igang et utdanningsprogram for ansatte ved krisesenter. Utdanningen dekkes av departementet og er spesialtilpasset i forhold til brukergruppen ved sentrene. RVTS regionalt har ansvar for å gjennomføre dette, og krisesenteret deltar med to dagarbeidere.

Krisesentersekretariatet har med jevne mellomrom daglig leder møter hvor vi deltar.

Fagforbundet hadde høsten 2009 invitert alle landets krisesenter til å delta på en informasjonsdag om den nye krisesenterloven, og konsekvensene denne medfører for krisesenterene.

Dette ble fulgt opp av samme forbund som ønsket å danne et nettverk for ansatte ved Krisesentrene.

Trondheim var representert med en ansatt på 2 dagers seminar på Sørmarka v / Oslo.

Soroptimistene har henvendt seg til oss med tilbud om frivillig hjelp og vi hr vært på informasjonsmøte og andre forberedende møter med dem.

Ressurssenteret for menn REFORM sitt kurs om menn - Utsatt eller utøver, 2 ansatte deltok.

Krisesenterforbundet, kurs i IP & kartleggingsverktøy.

Personalsamling med den nye enheten vi skulle tilhøre.
arbeidsseminar på Savalen. 2 ansatte deltok.

ÅRSMØTET 2010 for krisesenter som er tilknyttet Krisesentersekretariatet ble holdt på Lillestrøm, og krisesenteret hadde to delegater .

REGIONKONFERANSE FOR KRISESENTRER 2010 var på Orkanger, og Krisesenteret deltok med 1 delegat og 1 observatør.

Besøk på krisesenteret

I året som gikk har vi hatt mye besøk på Krisesenteret.

Det har vært stor interesse fra media og og studenter som skriver om temaet.

Barn,likestilling og inkluderingsdepartementet har vært på lunsj-møte med 3 representanter.

Fylkesmannen har vært på besøk for å bli kjent med tilbudet til voldsutsatte som har nær relasjon til overgriper.

I forbindelse med politistudentenes opphold hos oss har vi hatt besøk av deres veileder.

Dette året har i tillegg vært preget av usikkerhet og telefonhenvendelser fra andre kommuner i Sør-Trøndelag som kunne tenke seg å diskutere et samarbeid for 2011.Noen har også vært på besøk for å se på Senteret.

Informasjonsoppdrag

Krisesenteret har hatt flere større informasjonsoppdrag, blant annet konfirmasjons-undervisning ved Jentevakta, foredrag i videregående skoler, foredrag for medisinstudenter på NTNU, og Hist,videreutdanning for psykisk helse.

Samarbeid med Trondheim Kommune i forhold til ny krisesenterlov

For å imøtekomme den nye loven om krisesentertilbud fra 19.06.2009 har krisesenteret vært i forhandlinger med Trondheim Kommune for å utarbeide en god samarbeidsavtale for videre drift. Kommunaldirektøren og rådgiver har også vært på senteret for å informere medlemsmøtet om de nye krav til krisesentertilbud, samt alternative organisasjonsformer.

Året 2010 har vært preget av arbeid med omorganisering og planlegging av krisesentertilbudet framover,tilsettingsprosesser og dette vil fortsette utover i 2011.

ORGANISASJONSSTRUKTUR

Medlemsmøtet

Krisesenteret i Trondheim er organisert etter prinsippet om flat struktur. Dette innebærer at medlemmer skal ha likt ansvar og lik innflytelse i organisasjonen.

Medlemsmøtet er krisesenterets høyeste organ. Medlemmene har tale, forslags- og stemmerett.

Vi hadde 6 medlemsmøter i 2010.

Medlemsmøtet behandler årsrapport, regnskap, årsplan, budsjett og endring av vedtekter og forskrifter. Medlemsmøtet tilsetter daglig leder og dagarbeider. På medlemsmøtet orienteres det om driften av senteret. Ulike tema, relatert til krisesenterets arbeid, settes på dagsorden.

Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalg (AU) er valgt av medlemsmøtet og koordinerer driften av senteret og har arbeidsgiveransvar. AU består av 5 medlemmer; organisasjonsansvarlig, personalansvarlig og tre øvrige medlemmer (på medlemsmøtet den 9.5.2007 ble det besluttet at økonomiansvaret legges til daglig leder-stillingen, men i påvente av ny daglig leder har AU hatt økonomiansvaret). Arbeidsutvalget sørger for at driften av krisesenteret er innenfor de rammer medlemsmøtet har trukket opp, og for at driften er innenfor budsjettet. AU har ansvar for at aktivitetsplan gjennomføres og for at budsjetttrammene holdes.

Arbeidsutvalget arrangerer medlemsmøter, uttaler seg eksternt på vegne av krisesenteret og tar seg av klagesaker. Organisasjonsansvarlig har hovedansvaret for krisesenteret som organisasjon og senterets tilbud til beboerne. Personalansvarlig og organisasjonsansvarlig ivaretar arbeidsgiveransvaret for daglig leder og har kontakten med HSH.

Statstilskudd til krisesenteret blir bevilget over Barne- og likestillingsdepartementets budsjett. Tilskudd fra Trondheim Kommune dekker 20% av driftsutgiftene og utløser et statlig tilskudd på 80%.

Vi mottar ikke støtte fra andre kommuner, men ved behov kan kvinner fra hele landet bo hos oss når vi har plass.

Vaktgrupper

Hvert medlem er med i en vaktgruppe. Tre vaktgrupper har ansvar for organisering av nattevaktene.

Hvert medlem er forpliktet til minimum 10 nattevakter pr. år. Det er valgt en hovedansvarlig for hver vaktgruppe, som har ansvar for gruppemøtene og for at vaktlistene fungerer. Å være medlem i organisasjonen krever stort personlig engasjement.

Vaktgruppene opphørte fra 01.09.10, da ble 5 medlemmer tilsatt som nattevakter i fast stilling.

STATISTIKK FOR KRISESENTERET I TRONDHEIM 2010

Telefonhenvendelser

Hvem ringte	2010	2009	2008*	2007	2006	2005	2004
Kvinner	360	352	235	351	336	618	548
Menn	47	38	45	51	45	95	82
Barn under 18 år	3	2	6	10	28	4	10
Offentlige etater og lignende	710	604	248	124	173	545	484
Totalt	1120	996	628	600	662	1262	1214
Trondheim	908	856	486	515	521	1018	950
Utenbys	212	140	118	85	79	189	140

*registrert i perioden juni - desember 2008.

Beboere

Antall beboere	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Kvinner	71	88	78	69	67	76	92
Barn	30	66	44	68	48	42	47
Totalt	101	154	112	137	115	118	139

Antall bo-døgn	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Kvinner	2225	2340	1954	1991	1992	2591	1748
Barn	757	1885	1181	1978	1902	1264	1194
Totalt	2982	4225	3135	3969	3894	3855	2942

Omlag 75 % av våre beboere var utenlandske kvinner og barn.

JENTEVAKTA

Plattform

Jentevakta skal være en ideologisk virksomhet underlagt Krisesenterbevegelsen som er religiøst og partipolitisk uavhengig som tilbyr telefon-, mail og MSNtjeneste for unge jenter, samtidig som vi tilbyr informasjonsopplegg for ungdom, både gutter og jenter, for å gjøre de bevisst på problematikk knytta til kjønn og likestilling. Ideologi og plattform skal være i kontinuerlig utvikling.

Formål

For oss er feminisme likestilling. Feminisme i dag er å bryte tabu og holdninger som blir til på grunn av uheldige kjønnsmonster. Jenter opplever fremdeles undertrykking fordi de er jenter.

Jentevakta skal:

- Hjelp og støtte jenter som tar kontakt
- Gjøre ungdom bevisst på at kjønnsbaserte problem finnes
- Jobbe for å senke terskelen for å søke hjelp.
- Rekruttere unge feminister til Krisesenterbevegelsen

Vedtakter for Jentevakta

1. Jentevakta skal være en videreføring av Krisesenterets retningslinjer og ideologi.

Dette innebærer at tjenesten er et lavterskeltilbud, at medlemmene har taushetsplikt, samt at virksomheten er tufta på kvinnesolidaritet. Jentevakta bygger på engasjement hos medlemmene, framfor formell utdanning.

2. Arbeidet til Jentevakta er primært rettet mot ungdom i alderen 10-25 år.

Telefon-, MSN- og mailtjenesten er i hovedsak retta mot jenter. Forebyggende og holdningsskapende arbeid er retta mot begge kjønn.

3. En må være minst to medlemmer for å kunne drive en Jentevakt. Jentevakta har flat struktur. Aldersgruppa for medlem av Jentevakta skal være fra Krisesenteret sin nedre aldersgrense (minimum 18 år) opp til alder 35 år.

4. Tjenester

a. Jentevakta forplikter seg til å drive tre typer tjenester.

i. Telefon med eget telefonnummer

ii. Mail- og MSNtjeneste

iii. Forebyggende og holdningsskapende arbeid

5. Profilerings

i. Jentevakta sin logo og informasjonsmateriell skal brukes av alle Jentevaktavdelinger.

ii. Jentevakta skal drive, oppdatere og videreutvikle hjemmesiden.

6. Alle henvendelser skal tas på alvor. Jentevaktmedlemmene har plikt til å orientere seg slik at de kan gi korrekte svar. I tillegg skal en se sin begrensning, og henvise videre til annen instans om nødvendig.

7. Alle henvendelser skal registreres. Både telefon-, mail- og MSN-henvendelser skal registreres i felles statistikk-skjema i form av tidspunkt, alder på bruker og tematikk.

8. Tilgjengelighet

- a. Åpningstider for telefon og MSN skal være regelmessig, og minst en gang pr uke.
- b. Mailsjefen skal levere svar til brukerne fortløpende, og senest fire dager etter henvendelsen.

9. Jentevakta skal praktisere kontinuerlig kompetanseheving på aktuelle tema.

- a. Jentevakter forplikter seg til å skaffe oversikt over hvilke tilbud som finnes for jenter i sin region.
- b. Jentevakter forplikter seg til å oppdatere seg på relevant informasjon om unge jenter sin hverdag.

10. Ethvert nytt Jentevaktmedlem skal intervjues og få opplæring før en starter å ta i mot henvendelser. Nye medlemmer har plikt til å sette seg inn i ulik aktuell problematikk.

11. Møtearenaer

- a. Jentevakta skal ha regelmessig møtevirksomhet for alle medlemmer.
- b. Alle Jentevaktavdelinger skal stille med delegat(er) til en årlig Landskonferanse for Jentevakta.

12. Enhver Jentevakt forplikter seg til å ta Jentevakter, delta på møter og bidra til øvrig arbeid. Enhver Jentevakt plikter å gjøre seg kjent med og følge vedtektene.

Vedtatt på Landskonferansen for Jentevakta i Trondheim, 12. April 2007.

BARNEGRUPPA bestående av medlemmer på senteret ble avviklet fra 01.07.2010

VEDTEKTER FOR KRISESENTERET I TRONDHEIM

Formål

Krisesenterets medlemmer har som formål å yte hjelp til kvinner som er mishandlet og/eller voldtatt, og å drive et senter der disse og eventuelt deres barn kan søke hjelp og bo i en overgangsperiode. Så langt som mulig skal Krisesenteret drive opplysningsarbeid om voldtekt og mishandling av kvinner i dagens samfunn.

Virkemåte

Krisesenterets virksomhet gjelder primært innen Trondheim kommune. Så langt det er mulig skal senteret også hjelpe kvinner fra resten av landet.

Medlemmer

Medlemmer er kvinner over 22 år som arbeider for å realisere Krisesenterets formål, deltar i organisasjonsarbeidet og tar vakter ved senteret. Beboere på senteret kan søke om medlemskap tidligst 12 måneder etter fraflytting.

Vaktordninger

a) Medlemmene er delt inn i vaktgrupper som tar nattevakter hver sin periode. To medlemmer har nattevakt sammen. Nattevaktlistene klargjøres på vaktgruppemøtene.

b) Ettermiddagsvakter og helgevakter fordeles etter søknad blant medlemmene for en nærmere avtalt periode om gangen.

Ettermiddagsvaktene har vakt på ukens fem første dager etter dagarbeiders arbeidstid og fram til nattevaktene overtar. Helgevaktene har vakt lørdager og søndager.

Vaktgruppemøter

Vaktgruppene har møte hver 6. mandag i starten av hver vaktperiode. Vaktgruppeansvarlig har ansvar for gjennomføring av møtet.

Medlemsmøter

Medlemsmøtet er Krisesenterets øverste organ.

Medlemsmøtet kan pålegge Arbeidsutvalget de oppgaver medlemsmøtet måtte ønske.

Medlemsmøter avholdes minimum fem ganger pr. år. Innkalling og sakliste sendes ut minst 1 uke på forhånd.

Medlemsmøtet behandler årsrapport, regnskap, årsplan, budsjett og valg av arbeidsutvalg samt valgkomité. I tillegg behandles endring av vedtekter og forskrifter.

Medlemsmøter brukes til informasjon og formidling av kunnskaper om relevante tema.

Medlemsmøtet velger utsendinger til Årsmøtet og Regionkonferansen for Krisesentrene.

Medlemsmøtet tilsetter daglig leder og dagarbeider(e)

Medlemsmøtet fatter vedtak med simpelt flertall med unntak for vedtektsendring hvor det gjelder spesielle regler.

Saker det fattes vedtak i, må være ført opp på dagsorden for møtet.

Det enkelte medlem har møteplikt på minst 50 % av medlemsmøtene i løpet av et år.

Arbeidsutvalg

Medlemsmøtet velger 5 medlemmer til Arbeidsutvalget, etter forslag fra valgkomiteen. Følgende medlemmer skal velges: organisasjonsansvarlig og personalansvarlig og 3 øvrige arbeidsutvalgsmedlemmer.

Medlemmene i arbeidsutvalget velges for en funksjonstid på 2 år av gangen, dog foretas valgene slik at ikke alle medlemmene skiftes ut samtidig. Gjenvalg er mulig en gang, slik at maksimum funksjonstid sammenhengende er 4 år.

Organisasjonsansvarlig er leder av Arbeidsutvalget. Leder har dobbeltstemme ved stemmelikhet. Arbeidsutvalget er vedtaksført når minst 3 medlemmer er til stede.

Personalansvarlig ivaretar arbeidsgiveransvaret for ansatte og har kontakt med HSH. Organisasjonsansvarlig ivaretar ansvaret for Krisesenteret som organisasjon, og kontakt med medlemmene.

Arbeidsutvalget sørger ellers for at driften av Krisesenteret er innenfor de rammer medlemsmøtet har trukket opp, herunder ansvaret for at aktivitetsplan gjennomføres og at budsjetttrammene holdes.

Arbeidsutvalget arrangerer medlemsmøtene og er ansvarlig for utarbeidelse av nødvendige sakspapirer, inkludert forberedelse/systematisering av saker til Landskonferansen.

Arbeidsutvalget uttaler seg eksternt på vegne av Krisesenteret.

Arbeidsutvalget har ansvaret for å ta seg av klagesaker og uoverensstemmelser medlemmene i mellom herunder de tilfeller hvor medlemmer viser seg uegnet som vakter,

Arbeidsutvalget innstiller overfor medlemsmøtet på ny daglig leder og dagarbeider(e)

Krisesenteret i Trondheim skal opprette et styre. Styret skal bestå av representanter for krisesenterets medlemmer, ansattes representanter samt ekstern representasjon. Krisesenterets medlemmer skal være i flertall.

Utvalg

Medlemsmøtet oppretter de utvalg som anses hensiktsmessig og velger medlemmer til disse. Medlemmene til de ulike utvalg velges for en funksjonstid på 2 år av gangen, dog foretas valgene slik at ikke alle medlemmene skiftes ut samtidig. Gjenvalg er mulig en gang, slik at maksimum funksjonstid sammenhengende er 4 år.

Hussmøtet

De som bor på senteret, holder husmøte sammen med daglig leder/dagarbeider en gang pr. uke. Husmøtet tar opp spørsmål som angår husholdningen og problemer som oppstår.

Taushetsplikt

Alle medlemmer, daglig leder og dagarbeider(e) har taushetsplikt om brukernes personlige forhold som de blir kjent med gjennom Kriesesenterets virksomhet. Kriesesenterets adresse skal ikke offentliggjøres.

Forskning

Informasjonsmateriale og årsrapporter er offentlig tilgjengelig. For å få tilgang til andre opplysninger i forbindelse med forskning o.l. må forskningsprosjektet, dets formål, hvilke opplysninger som ønskes osv. legges fram for medlemsmøtet for å få medlemsmøtets godkjenning. Medlemsmøtet kan da vedta at et eller flere medlemmer utarbeider anonymiserte oversikter i tabellform. Bare medlemmer har tilgang til Kriesesenterets primærkilder (registreringsskjema, vaktbøker, protokoller o.l.).

Endring av vedtekter og forskrifter

Medlemsmøtet kan gjøre vedtak om endring i vedtekter og forskrifter for Kriesesenteret.

Endring i vedtekter krever 2/3 flertall blant de frammøtte. Minst 1/3 av medlemmene må være til stede. Endringsforlag kunngjøres skriftlig på medlemsmøte senest 6 uker før medlemsmøtet som skal realitetsbehandle endringsforslaget.

Dersom et forslag ikke får kvalifisert flertall, må saken behandles på nytt, og da er det nok med simpelt flertall.

Endring i forskrifter behandles ut ifra de generelle reglene som gjelder for enhver sak som medlemsmøtet skal ta stilling til.

Vedtatt 20.03/16.04.02/ 28.10.03/09.05.07/10.06.09.

FORSKRIFTER TIL VEDTEKTER

Formål

Senteret kan ta imot kvinner som ønsker en samtale, en overnatting eller et botilbud i en kortere periode. Mødre kan ta med sine barn.

Den som har vakt ved senteret kan gi tillatelse til en overnatting eller overnatting til neste virkedag. Daglig leder/dagarbeider(e) kan gi tillatelse til å bo på senteret i en overgangsperiode. Overgangsperioden søkes gjort så kort som mulig.

Når en kvinne har tillatelse til å bo på senteret, inngås i første omgang en avtale om maksimum tre ukers botid. Denne kan fornyes hvis kvinnens situasjon fortsatt er vanskelig, dog ikke utover 3 måneder. Dersom det av helt spesielle grunner er aktuelt med botid utover 3 måneder, skal dette tas opp i Arbeidsutvalget.

Beboerne ved senteret kan til vanlig ikke motta besøk.

Det skal ikke drives noen form for behandling ved senteret, kun samtaler, hjelp til selvhjelp, rådgivning og støtte til gjennomføring av selvvalgte tiltak.

Daglig leder og økonomiansvarlig er ansvarlig for Krisesenterets økonomi. Beboerne betaler etter gjeldende satser. Senterets telefon tillates primært ikke benyttet av beboerne til private samtaler. Telefonen kan benyttes av beboerne til henvendelser til det sosiale hjelpeapparatet og lignende. Senterets alternative telefonnummer kan oppgis i annonser etter hus/leiligheter.

Virkemåte

Daglig leder/dagarbeidere og medlemmer skal holde seg orientert om tilsvarende tilbud andre steder i landet. Utenbys kvinner skal gjøres oppmerksom på tilbud i sitt eget distrikt. Dersom det lokale krisesenteret er fullt, eller vedkommende ikke ønsker å benytte seg av det lokale tilbudet, skal vi yte hjelp. Utenbys søkere til senteret gis tilbud etter samme regler som nevnt i punkt 1.

Medlemmer

Arbeidsutvalget bestemmer til enhver tid hvorvidt nye medlemmer skal tas opp. Inntak av nye medlemmer kunngjøres offentlig. Nedre aldersgrense for medlemmer er 22 år, vi har ingen øvre aldersgrense, men vurderer egnethet. Obligatorisk opplæringskurs skal settes i gang. Før kurset foretas intervju med potensielle deltakere. Personer som vurderes som uegnet, kan ikke bli medlemmer.

Dersom et medlem viser seg uegnet, har arbeidsutvalget ansvar for å ta opp saken.

Ved mindre deltakelse på medlemsmøter enn det som er fastlagt som møteplikt, skal vaktgruppearbeidende følge opp dette med det enkelte medlem.

Medlemmer som to år på rad ikke oppfyller møteplikten sin i forhold til medlemsmøtet, kan ikke fortsette sitt medlemskap. Vaktansvarlig og organisasjonsansvarlig følger opp dette. Dersom en har vært medlem i mer enn 6 mnd og tatt mer enn 3 nattevakter, kan en ved å gi skriftlig beskjed eller sende kopi av sykemelding til AU, få status som ”Sykemeldt medlem”. Slik status kan innehas i maksimum ett år.

Vaktordninger

Ved behov kan medlemmer ha vakt på dagtid.

Nattevaktgruppene (kalt vaktgrupper) velger en vaktgruppeansvarlig.

Vaktgruppeansvarlig skal gi beskjed til AU dersom et medlem ikke oppfyller sine forpliktelser i henhold til vedtekter og forskrifter. AU følger opp saken.

Vaktgruppeansvarlig skal ta hovedansvaret for at nattevaktlista fylles og ajourføre gruppepermen på nattkontoret. Hun skal også skrive inn beskjed i medlemslista på dagkontoret om påbegynte/avslutta permisjoner og når medlemskap opphører.

Hvert medlem må ta minst 10 nattevakter pr år. Vaktgruppeansvarlig har ansvar for å følge opp dette. Det er samme krav til antall nattevakter for medlemmer som tar ettermiddag/helgevakt/dagvakt.

Hvis et medlem har vært passiv i mer enn 3 måneder uten å søke om permisjon, skal vaktgruppe-ansvarlig ta kontakt med vedkommende. Dersom medlemmet ikke umiddelbart blir aktivt, eller søker om permisjon, drøftes situasjonen i AU før vedkommende får melding om at medlemskapet er opphørt.

En kan søke om permisjon for inntil 1 år til vaktgruppeansvarlig uten begrunnelse for søknaden. Medlemmet må selv ta kontakt med senteret når permisjonstiden er ute. Hvis så ikke skjer, anses medlemskapet som opphørt. Etter et fravær på to år må det eventuelt søkes om nytt opptak, og vedkommende må vente til nytt opplæringskurs kan gjennomføres.

For jul, påske og fellesferie settes det opp nattevaktlister som samtlige medlemmer må være med å fylle.

Medlemmer som ønsker å ta nattevakter utenom sin egen vaktgruppes perioder, setter seg opp på en ekstravaktliste. Når en har skrevet seg på nattevaktlisten, kan en ikke stryke seg uten å selv skaffe en erstatter.

Nattevaktlistene klargjøres på vaktgruppemøtet. De som er på vaktgruppemøtet har førsterett til å velge blant ledige vaktnetter.

Nattevaktene er fra er fra 21.00 på ukens fem første dager, og på lørdager og søndager fra kl. 19.30. På ukens 5 første dager avsluttes nattevakten kl.7.00, og på lørdag og søndag kl.10.00

Helligdager betraktes i denne sammenheng som søndager. For informasjon til daglig leder/dagarbeider(e) føres dagbok. Dersom det er behov for det, kontaktes daglig leder/dagarbeider neste morgen.

Medlemmer har ikke anledning til å ta vakter som varer i mer enn 24 timer sammenhengende.

Kun i spesielle tilfeller, der bare daglig leder/dagarbeider(e) sitter inne med informasjon som trengs, kan hun/de kontaktes utenom sin arbeidstid.

Ettermiddagsvaktene har vakt på ukens 5 første dager fra kl. 16.30 til 21.30. Helgevaktene har vakt på lørdager og søndager fra kl.10.00 til 15.30 og fra kl. 15.00 til 20.00.

Ettermiddagsvaktene har ansvar for helligdager som faller på ukens 5 første dager. Dersom ettermiddags- og helgevakter blir forhindret i å ta en vakt de er satt opp på, har de selv ansvar for å skaffe stedfortreder. Dersom en vakt blir mer enn 15 minutter forsinket uten å ha gitt beskjed, skal avtroppende vakt kontakte et annet medlem. Dersom dette gjentar seg flere ganger, må det vurderes om vedkommende er egnet som medlem.

Det er ikke tillatt å nyte alkohol eller andre rusmidler på vakt.

Vaktgruppemøter

Medlemmene gir beskjed hvis de ikke kan møte på vaktgruppemøtet.

Vaktgruppeansvarlig setter opp saksliste og leder møtet, eller delegerer oppgaven til andre.

Det føres referat fra møtene i en vaktgruppebok. Nattevaktlistene fylles.

På møtet drøftes saker som medlemmene finner relevante.

Vaktgruppeansvarlig er kontaktledd mellom vaktgruppen og AU.

Vaktordningen og vaktgruppemøtene fungerte frem til 01.09.10

Etter denne datoen ble det laget arbeidsavtaler for ettermiddag/helgevakter frem til 01.01.11

Ettermiddagsvaktene bestod av et utvalg tidligere vakter som hadde meldt interesse for å fortsette å jobbe.

Ordningen opphørte 01.01.11

Medlemsmøter

Medlemmer som er forhindret fra å møte, må melde forfall.

Daglig leder/dagarbeider(e) inviteres med talerett til medlemsmøtene. I saker hvor daglig leder/dagarbeidere er inhabil, fratrer de etter vanlige habilitetsregler.

Medlemmer som har status som sykemeldt, kan møte på medlemsmøter. En får innkalling, sakspapirer og referat. Sykemeldte har tale- og forslagsrett, men ikke stemmerett.

Ved begynnelsen av hvert medlemsmøte må en gi beskjed til møteleder om sin status.

Det skal føres protokoll fra medlemsmøtene. Protokollen oppbevares på Krisesenterets kontor. Siste medlemsmøte ble avholdt 02.12.10

Medlemmene ble takket for innsatsen av representanter for Rådmannens fagstab og overrakt blomst.

Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget har ansvaret for at saker som legges fram på medlemsmøtet er tilstrekkelig utredet. Arbeidsutvalget kan også arrangere spesielle seminarer for eksempel dersom temaet er for omfattende til å tas opp på et medlemsmøte.

Arbeidsutvalget fordeler helge- og ettermiddagsvakter etter søknad for en periode på 4 måneder.

Personalansvarlig og organisasjonsansvarlig ivaretar i fellesskap løsning av interne konflikter utover det et samlet arbeidsutvalg kan utføre.

Personalansvarlig har faste møter med daglig leder.

Arbeidsutvalget utarbeider årsrapport.

Arbeidsutvalgets medlemmer utbetales en godtgjøring pr år for sitt arbeid. Godtgjøringen baserer seg på en timesats og en maksimumsgrense. Timesats og maksimumsgrense fastsettes av Medlemsmøtte i forbindelse med budsjettbehandlingen hvert år.

AU fungerte ca frem til 01.06.10 fungerte sammen med konstituert daglig leder frem til 31.12.10

AU deltok også som forhandlingsutvalg i samarbeid med Trondheim kommune.

Utvalg

Aktuelle utvalg kan være; opplærings- og etterutdanningsgruppe, ekstern informasjonsgruppe, dixi-gruppe, samtalegrupper, barnegruppe, interiør- og vedlikeholdsgruppe

Nedsetting av utvalg er et hjelpemiddel til å få løst konkrete arbeidsoppgaver. Enkelte av disse er svært kortvarige, andre kan være av lengre varighet. Ingen medlemmer bør ”spesialisere seg” på en eller få arbeidsoppgaver, men rullere mellom ulike arbeidsoppgaver. Alle medlemmer på Kriesesenteret bør engasjere seg i utvalgsarbeid.

Medlemsmøtet bestemmer antall medlemmer i de utvalg som opprettes. Når medlemsmøtet nedsetter konkrete utvalg, må medlemsmøtet samtidig beslutte om rapportering skal skje til Arbeidsutvalget eller om utvalget skal arbeide selvstendig med rapportering til medlemsmøtet. Medlemmene i et utvalg som arbeider selvstendig, kan likevel kalles inn til møter i Arbeidsutvalget, dersom dette er hensiktsmessig av koordineringshensyn.

Husmøtet

Det er utarbeidet et husreglement som alle beboere gjøres kjent med ved innflytting.

Beboerne skal selv, så langt det til enhver tid er mulig, gjøre det daglige husarbeidet ved senteret. Dette fordeles vanligvis på husmøtene.

Taushetsplikt

Medlemmer av Kriesesenteret kan ikke ta ikke-medlemmer til senteret eller på medlemsmøtene. Dette gjelder også ikke-medlemmer som kan tenke seg å bli medlemmer.

Medlemmer kan ikke ta med barn på Kriesesenteret.

Medlemmer bør ikke oppgi sitt eget navn på telefonen, og skal ikke oppgi andre medlemmers fulle navn, adresse eller telefonnummer til personer som kontakter Kriesesenteret pr. telefon. I forhold til beboerne benyttes kun fornavn på vakter.

Medlemmer skal ikke drøfte en beboer med en annen beboer.

Forskning

I utgangspunktet er Kriesesenteret positivt innstilt til frambringning av ny kunnskap som kan brukes for å forbedre tilbudet til mishandlede og voldtatte kvinner eller som kan brukes til å synliggjøre og skape debatt om den private volden mot kvinner.

Dette året ble diverse møtebøker fra grupper og medlemsmøter samt vaktbøker, levert til Kommunearchivet.

Endring av vedtekter og forskrifter

Endringsforslag som fremmes må inneholde den konkrete nye ordlyden som foreslås tatt inn i vedtektene.

Endringer til forslaget som ønskes tatt opp til behandling, kan framsettes skriftlig i løpet av debatten på medlemsmøtet som realitetsbehandler forslaget.

Vedtatt 20.03/16.04.02, endret 08.05.03, 28.10. 03, 09.05.07, 28.04.09.

Sluttord

Krisesenterets medlemmer hadde sitt avslutningsmøte den 02.12.10. Au informerte om hvordan overdragelsen til Trondheim kommune og den nye organiseringen ville bli og konstituert daglig leder Hilde Rosenberg delte sine tanker om hvilke forhåpninger hun hadde for Trondheim krisesenter.

Det kom to representanter fra Trondheim kommune med blomster og takk for stor innsats gjennom de 32 årene tilbudet har eksistert.

Forslaget om å legge ned vår drift av Krisesenteret i Trondheim ble enstemmig vedtatt og alle underskrev protokollen fra møtet.

Alle journalbøker, informasjonsmateriell og medlemsoversiker, samt møteprotokoller ble vedtatt overført til Kommunearkivet.

Kvelden ble avsluttet på restaurant ”To Tårn” med god mat og mange taler og minring om gamle dager.

32 års innsats er over.

Hilde Rosenberg
konst. daglig leder

Torbjørn Næss Stølen
styreleder

